

A Szent Erzsébet Kórház középtávú szakmai fejlesztési tervei között kívánja megvalósítani, hogy a betegek gyógyítása szempontjából a legképzettebb humánerőforrással rendelkezzen. Ezen pályázattal a kórházban további szakképzett humánerőforrás állománybővülés érhető el, javítva ezzel a betegellátás minőségének hatékonyságát. Az OKJ ápolók az ápolás szakmai színvonalát hatékonyan növelik minden szakterületen. A pályázat beadásakor az alábbi szakképesítésekre kívántuk beiskolázni dolgozóinkat:

Sürgősségi szakápoló: 3 fő

Geriátriai szakápoló: 1 fő

CT, MRI szakasszisztens: 2 fő

Epidemiológiai szakápoló: 1 fő

Felnőtt aneszteziológus és intenzív szakápoló: 2 fő

Szonográfus szakasszisztens: 1 fő

A pályázati elbírálást követően, szükségessé vált a képzések módosítása. Ennek megfelelően szakdolgozói állományunkat a következők szerint kívánjuk tovább képezni:

– **1 fő epidemiológiai szakápoló OKJ-s képzés:**

Az egészségügyi miniszter 20/2009. (VI.18) EüM rendelete - „Az egészségügyi ellátással összefüggő fertőzések megelőzéséről, e tevékenységek szakmai minimum feltételeiről és felügyeletéről” – értelmében a személyi feltételek biztosításáról a járó-és fekvőbeteg ellátásban epidemiológiai szakápolókat kell alkalmazni, ezért kerül sor az epidemiológiai szakápolói képzésre.

– **1 fő műtéti szakasszisztens OKJ-s képzés:**

Az elmúlt években műtős szakasszisztensi területen folyamatos létszámhiánnyal küzdünk. Az Intézményben nem volt jelentkező, akit műtős szakasszisztensi képzésre tudtunk volna beiskolázni, így a nyugdíjba vonuló munkatársak utánpótlása megoldatlanná vált. Ezt a létszámhiányt növelte egy dolgozó távozása. A személyi feltételek biztosításához elengedhetetlen, hogy a műtős szakasszisztensi kapacitásunkat növeljük, biztosítva ezzel a folyamatos betegellátást.

– **2 fő felnőtt aneszteziológiai és intenzív szakápoló OKJ-s képzés**

Az intenzív és a műtéti ellátásban fontos szerepet kapnak az anesztéziában és intenzív terápiában foglalkoztatott szakdolgozók. Az ő képzésüket is be kellett építeni a képzési tervünkbe ahhoz, hogy ezeken a szakterületeken is biztosítva legyen az utánpótlás.

– **2 fő sürgősségi szakápoló OKJ-s képzés:**

Az Intézményben a sürgősségi ellátást biztosító, Sürgősségi osztály kialakítását tervezzük, melyhez a jól képzett szakszemélyzet biztosítása elengedhetetlen.

– **1 fő geriátriai szakápoló OKJ-s képzés:**

Az idős betegek ellátása szükségessé teszi a speciális képesítéssel rendelkező ápolók foglalkoztatását. Jelenleg a Kórház nem alkalmaz geriátriai szakképesítéssel rendelkező ápolót, így fontosnak tartjuk, hogy a Krónikus osztályon is magas szintű ápolást tudjunk betegeink számára biztosítani.

– **2 fő CT, MRI szakasszisztens OKJ-s képzés:**

A Sürgősségi Osztály működésének feltétele CT készülék üzemeltetése. A készülék működtetéséhez szakképzett munkatársakra van szükség, ezért elengedhetetlen az asszisztensek szakirányú képzése.

– **2 fő kémiai laboratóriumi szakasszisztens OKJ-s képzés:**

A Laboratórium működésének feltétele szakképzett asszisztensek alkalmazása. A diagnosztikus vizsgálatok folyamatosan történő fejlődése miatt a dolgozók képzése elengedhetetlen, a magas szintű betegellátás szempontjából az Intézmény számára

fontos az asszisztensek képzése, alapvető követelmény, hogy a technikai fejlődéssel lépést tudjunk tartani. Jelenleg nem rendelkezik minden dolgozó szakasszisztensi képesítéssel, ezért szükséges a dolgozók beiskolázása.

– ***1 fő egészségügyi gyakorlatvezető OKJ-s képzés:***

Az Intézmény ápolás vezetése fontosnak tartja az új dolgozók beilleszkedését, helyi ismeretek megszerzését, az egészségügybe visszatért dolgozók felzárkóztatását, valamint a nálunk gyakorlatot töltő hallgatók mentorálását. Ennek érdekében, egy fő egészségügyi gyakorlatvezető képzése vált szükségessé, aki ezeket a munkatársakat tudja segíteni a gyakorlatban.

A pályázat másik célterülete a menedzsment jellegű továbbképzés. Köztudott, hogy az egészségügyi dolgozók is ki vannak téve a „burn-out szindróma” veszélyének. Ennek enyhítését segíti elő ez a pályázati lehetőség, a készségfejlesztési továbbképzés. A képzés elemei a stressz-kezelési program, kiégést megelőző tréning, kommunikáció, konfliktuskezelés, valamint idő- és feladatmenedzsment témakörök.

Az Intézményünk széles palettáját felölelve /járó- és fekvőbeteg ellátás, háttérszolgáltatók / 118 fő, „Készségfejlesztés: stresszkezelési program”-on vesz részt. Az akkreditált tanfolyam elvégzését követően kreditpontban is részesülnek a résztvevők, mely pontok a működési regisztráció által előírt kötelezettség teljesítéséhez is hozzájárulnak.

A tréning az ütemezésnek megfelelően hét csoportban fog megvalósulni, mely január hónapban elkezdődött.

A projekt előrehaladása a pályázati programnak és a támogatási szerződésnek megfelelő.

**2013.06.24.**

2013.07.31. nappal a műtős szakasszisztens képzésben részt vevő munkavállaló munkaviszonya megszűnik, a dolgozó felmondott. Helyette endoszkópos szakasszisztensi képzés került be a projektbe.

– ***1 fő endoszkópos szakasszisztens OKJ-s képzés:***

A Gasztroenterológiai osztály és szakrendelés működésének elengedhetetlen feltétele az endoszkópos laboratórium működése. Jelenleg két fő endoszkópos szakasszisztens látja el az asszisztensi feladatokat. A folyamatos betegellátás biztosítása érdekében egy fő endoszkópos asszisztens képzése még szükségessé vált.

**2013.09.24.**

2013.09.10.-én elkezdődött az ötödik csoport menedzsment jellegű „Készségfejlesztés: stressz-kezelési program” továbbképzése. A szakképzések folyamatban, az epidemiológus szakasszisztens képzés lezárult, a hallgató megszerezte epidemiológiai szakápoló képesítését. A munkavállalót a megszerzett képesítésének megfelelő munkakörben foglalkoztatjuk tovább.

**2014.01.28.**

2013.12.07.-én az utolsó csoporttal befejeződött a menedzsment jellegű „Készségfejlesztés: stressz-kezelési program”. A szakképzések folyamatban, két fő **CT/MR szakasszisztensi**, két fő **kémiai laboratóriumi szakasszisztensi** képezését megszerezte, valamennyien sikeres vizsgát tettek. A kémiai laboratóriumi szakasszisztenseket a megszerzett képezésüknek megfelelő munkakörben foglalkoztatjuk tovább. A CT/MR szakasszisztenseket a megszerzett képezésüknek megfelelő munkakörbe akkor tudjuk átsorolni, ha egy másik pályázat megvalósulása kapcsán a leendő CT készülék beszerzésre kerül.

**2014.04.08.**

A maradványpénzből még sikerült négy csoport számára készségfejlesztő tréninget szervezni áprilisban és májusban. Ezzel a „Készségfejlesztés: stressz-kezelési program” a pályázat keretein belül lezárul. Két fő **sürgősségi szakápoló**, egy fő **egészségügyi gyakorlatvezető**, és egy fő **endoszkópos szakasszisztens** a képezését megszerezte, valamennyien sikeres vizsgát tettek. A szakképzett dolgozókat az új képezésüknek megfelelő munkakörben foglalkoztatjuk tovább.

**2014.05.28.**

A készségfejlesztő programok sikeresen lezárultak. A két fő  **felnőtt anesthesiológiai és intenzív szakápoló** képzése jelenleg még folyamatban van, a befejezés várható ideje augusztus eleje.

**2015.08.10.**

A két fő  **felnőtt anesthesiológiai és intenzív szakápoló** képzése lezárult, mindkét dolgozó sikeres vizsgát tett. A dolgozókat a megszerzett képezés szerinti munkakörben foglalkoztatjuk tovább. A pályázatban tervezett valamennyi képzés lezárult, ezzel a pályázatban vállalt indikátorokat teljesítettük. A projekt a támogatási szerződésben foglaltaknak megfelelően megvalósult. A pályázat 2014. 09. 30. nappal lezárul.